

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท 2 เอส เมทัล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมและรักษาสิทธิมนุษยชนต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณธุรกิจ ควบคู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี

สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด (ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

บริษัทกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. สนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน ดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ตลอดจนบริหารการจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่เลือกปฏิบัติ การดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานตามกฎหมาย ไม่ใช่แรงงานเด็ก ไม่ใช่แรงงานบังคับ สนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย การชมเชยมนุษย์ในรูปแบบอื่น เป็นต้น
2. ให้ความเคารพและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความทุพพลภาพ หรือการลาที่คุ้มครองโดยกฎหมาย
3. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท บริษัทย่อย คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยแจ้งไปยังช่องทางที่บริษัทกำหนด
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ แก่พนักงานทุกคนในบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
5. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย